

Retningslinjer for aktsomhetsvurderinger Etac AS

1. Vårt ansvar

Etac AS mener at alle mennesker har rett til grunnleggende menneskerettigheter, og anerkjenner vårt ansvar for å respektere og støtte menneskerettighetene i vår egen virksomhet og våre partner- og forretningsforbindelser. Dette betyr at Etac AS forankrer vårt standpunkt om å unngå og forårsake eller bidra til negative påvirkninger gjennom egne aktiviteter og gjennom aktiviteter Etac AS er direkte knyttet til gjennom våre forretningsforbindelser. Vårt ansvar omfatter alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter inkludert i, men ikke begrenset til:

- Den internasjonale menneskerettighetserklæringen, bestående av FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, Konvensjon om sivile og politiske rettigheter, samt Konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, og
- Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) Erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen
- FNs barnekonvensjon

Etac AS engasjement omfatter også nasjonal lovgivning for arbeidstakerrettigheter for å sikre anstendige arbeidsforhold.

Disse retningslinjene gjelder Etac AS og alle ansatte, inkludert ledergrupper og styret. Likeledes forventer Etac AS at våre forretningspartnere, leverandører og andre tredjeparter som representerer Etac AS, opprettholder samme ansvar som beskrevet i disse retningslinjene. Retningslinjene for aktsomhetsvurderinger skal brukes sammen med Etac Group's Code of Conduct og Supplier Code of Conduct.

2. Vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger

For å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er Etac AS forpliktet til å utføre kontinuerlig aktsomhetsvurdering, i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) samt Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD) retningslinjer for flernasjonale selskaper.

I henhold til dette er Etac AS forpliktet til å identifisere og vurdere negative konsekvenser, både faktiske og potensielle, for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og partner- og forretningsforbindelser. De identifiserte konsekvensene skal veies og prioriteres basert på alvorlighetsgrad, sannsynlighet for at konsekvensene oppstår, samt Etac AS's tilknytning til konsekvensene. Resultatene av vurderingen skal kommuniseres til relevante interessenter og veilede oss i hvordan vi skal sette inn ytterligere forebyggende tiltak.

Der hvor våre prosesser med aktsomhetsvurderinger har identifisert at Etac AS har forårsaket eller bidratt til faktiske negative konsekvenser, er Etac AS forpliktet til å ta passende skritt for å stanse og utbedre konsekvensene, og deretter evaluere effekten av tiltakene. Der hvor en potensiell konsekvens er identifisert, vil forebyggende tiltak iverksettes for å redusere sannsynligheten for at konsekvensen oppstår. Etac AS vil også strebe etter å utøve vår innflytelse, og øke slik innflytelse, når nødvendig, for å adressere negative konsekvenser som oppstår som følge av våre partner- og forretningsforbindelser. Vårt forbedringsarbeid med disse tiltakene vil bli kommunisert til relevante interessenter og rettighetshavere.

Etac AS forplikter seg til årlig å gjennomgå våre prosesser for aktsomhetsvurderinger og har som mål å kontinuerlig forbedre vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger. Vår prosess for aktsomhetsvurderinger administreres av Compliance manager.

4. Integrering og implementering

Etac AS's tiltak for å respektere menneskerettigheter og beskytte anstendige arbeidsforhold er integrert i vår daglige drift gjennom følgende tiltak:

- Code of Conduct: Etac AS integrerer respekten for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre daglige drift gjennom Etac Groups Code of Conduct og støttende policy-dokumenter som for eksempel personalhåndbok, personvernpolicy, helse- og sikkerhetspolicy, miljøpolicy.
- Supplier Code of Conduct: Etac AS integrerer respekten for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre partner- og forretningsforbindelser gjennom Etac Groups Supplier Code of Conduct. Etac Group forventer at alle våre leverandører og forretningspartnere etterlever den samme forpliktelsen i sin drift og på en hensiktsmessig måte adresserer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder.

5. Klageordninger og oppretting

Å lytte til rettighetshavernes bekymringer er avgjørende for å forstå og adressere negative konsekvenser. Etac AS oppfordrer til å ta opp eventuelle bekymringer og rapportere aktiviteter som er ulovlige eller ikke i samsvar med Etac AS's policyer. Etac AS's klageordning inkluderer varslingsplattform, som drives av en uavhengig tredjepart. Prosessen for oppfølging og etterforskning av klager er beskrevet i våre retningslinjer for varslings.

Hvor Etac AS identifiserer at selskapet har forårsaket, eller medvirket til å forårsake skade, tar vi ansvar for, eller vi samarbeider om, oppretting til berørte personer eller grupper. Etac AS vil også bruke sin innflytelse for å bidra til oppretting overfor personer eller grupper som vi har direkte tilknytning til gjennom våre forretningsforbindelser.

6. Styring av menneskerettigheter

Ansvar for å implementere Etac AS's forpliktelser beskrevet i disse retningslinjene, er antatt både på et strategisk og operasjonelt nivå. Styret i Etac AS er ansvarlig for den overordnede strategiske retningen for selskapet. Operasjonelt har styret delegert ansvaret for implementeringen av våre retningslinjer for aktsomhetsvurderinger til Administrerende direktør. Dette inkluderer også overvåking og sporing av implementeringen av våre forpliktelser og aktiviteter for aktsomhetsvurderinger årlig, samt kontinuerlig vurdering av våre forretningspartnere for å sikre at risikoreducerende tiltak følges opp. Det kan også inkludere konsultasjon eller engasjement med berørte eller potensielt berørte rettighetshavere.

Disse retningslinjene revideres og oppdateres årlig.

Etac AS