

Rapport Åpenhetsloven

Etac AS, regnskapsår 2023

1. Innledning

Åpenhetsloven har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Etac AS skal årlig utføre aktsomhetsvurderinger og offentliggjøre redegjørelse for arbeidet med risikoanalyse og tiltak etter eventuelle funn, i henhold til åpenhetsloven.

Denne redegjørelsen omfatter selskapets plikt til redegjørelse for aktsomhetsvurderinger gjennomført i 2023. Redegjørelsen omfatter også tiltak som er vurdert og iverksatt, samt planlagte tiltak for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Etac AS
Administrerende Direktør
Hilde Gravnås
hilde.gravnaas@etac.com

2. Om Etac AS

2.1 Virksomhetens omsetning og størrelse

Etac AS har i regnskapsåret 2023 salgsinntekter på kr.302 859 000,- og en balansesum på kr 162 878 000,-. Gjennomsnittlig antall årsverk 41.

2.2 Virksomhetens organisering og driftsområde

Etac AS er en landsdekkende salgsorganisasjon med hovedkontor i Moss. Vi har avdelingskontorer i Oslo, Lillehammer, Vestfold, Sandnes, Bergen, Trondheim og Bodø.

Selskapets virke er salg av tekniske hjelpemidler for personer med nedsatt funksjonsevne, samt utstyr for forflytning og posisjonering i det norske markedet. Etac AS leverer produkter og tjenester til NAV hjelpemiddelsentraler, sykehus, kommuner og institusjoner.

2.3 Retningslinjer og rutiner

Etac AS respekterer prinsippene for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og vi har nulltoleranse for brudd på disse i vår virksomhet og våre leverandørkjeder. Vår forpliktelse til å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er nedfelt i følgende dokumenter:

- Etac AS Code of Conduct for ansatte gjelder for både fast ansatte og midlertidig ansatte
- Code of Conduct for leverandører gjelder for alle leverandører, deres underleverandører og andre forretningspartnere og interessenter som leverer produkter eller tjenester til Etac AS

- Retningslinjer for human rights aktsomhetvurderinger beskriver Etac AS policy for ivaretagelse av menneskerettigheter

Ansatte

Etac AS har HMS rutiner, AMU utvalg og årlige vernerunder som gjennomføres i regi av verneombudet. Etac Group gjennomfører anonyme tilfredshetsundersøkelser for alle ansatte.

Leverandører og forretningspartnere

Etac AS har en innkjøpspolicy som krever samsvar med vår Code of Conduct for leverandører. Vi gjennomfører regelmessig oppfølging av leverandørenes etterlevelse av disse.

Etac AS har en varslingsplattform som er tilgjengelig for interne og eksterne interessenter. Varslingsplattformen leveres av en ekstern part for å sikre anonymitet. Det er etablert rutiner for hvordan varslinger saker skal håndteres (For mer informasjon se Varslingsplattform).

2.3.1 Opplæring og bevisstgjøring

Etac AS ansatte er informert om våre forpliktelser gjennom vår Code of Conduct. Ansatte har også kjennskap til åpenhetsloven og påkrevde aktsomhetvurderinger. Vi jobber med kontinuerlig opplæring og bevisstgjøring av ansatte (For mer informasjon se Planlagte tiltak og forpliktelser).

Etac AS leverandører er gjort kjent med våre forpliktelser gjennom vår Code of Conduct for leverandører. Denne inkluderer en forventning om at standarder inkludert i dokumentet skal kommuniseres til alle leverandørens ansatte, uansett når de ble ansatt. Dokumentet tydeliggjør også leverandørens ansvar for å sikre at dennes underleverandører lever opp til standardene i vår Code of Conduct for leverandører. Vi har informert alle våre hovedleverandører om åpenhetsloven og påkrevde aktsomhetvurderinger. Leverandørene følges opp regelmessig.

2.4 Fremtidige planer og forpliktelser

Vi jobber kontinuerlig med forbedringer. Vi gjennomfører revisjon av følgende dokumenter i nærmeste fremtid:

- Revisjon av vår Code of Conduct for leverandører
- Gjennomgå nåværende innkjøpspraksis
- Styrke bevisstgjøring og opplæring i egen organisasjon (opplæringsplan)
- Kontinuerlig forbedre vår risikobaserte aktsomhetvurdering

3. Aktsomhetvurderinger

3.1 Våre aktsomhetvurderinger

Etac AS aktsomhetvurderinger er basert på United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) samt Organisations for Economic Co-operation and Development (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises. Etac AS følger disse retningslinjene og er dermed forpliktet til å identifisere og vurdere negative påvirkninger. Dette gjelder både faktiske og potensielle negative påvirkninger både på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos våre partner- og forretningsforbindelser.

I tråd med retningslinjene har vi laget en bred oversikt for å kartlegge hvor risiko for overtredelse er mest sannsynlig og mest alvorlig (sannsynlighet og alvorlighetsgrad). Vår virksomhet er lokalisert i Norge og vi følger gjeldende lover og regler. Vi har derfor besluttet at vår leverandørkjede utgjør den største risikoen og er vår prioritet.

Vi har kartlagt våre hovedleverandører basert på faktorer som land og bransje, og deretter krevd at disse skal sørge for åpenhet om sin egen virksomhet og sine underleverandører. Våre leverandører blir bedt om å svare på om de har avdekket risiko for brudd på ansattes rettigheter, anstendige arbeidsforhold og/eller menneskerettighetene. Vi ber også om hvilke overvåkingstiltak de har på plass og hvilke standard kontraktsbetingelser de fastsetter i sine leverandørkontrakter.

Vi har gjort en aktsomhetsvurdering av våre hovedleverandører og klassifisert risikoen til disse fra «Lav» til «Høy». Analyse av informasjon vi mottar gir en helhetsvurdering, og grunnlaget til videre oppfølging og samarbeid. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre vår tilnærming til aktsomhetsvurderingen (se Fremtidige planer og forpliktelser).

Majoriteten av Etac AS innkjøp gjøres innen Etac Group, som har forpliktet seg til å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin egen virksomhet og videre i leverandørkjeden.

3.2 Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Etac AS har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Etac AS har heller ikke avdekket risiko brudd/negative konsekvenser.

4. Gjenoppretting og erstatning

Etac AS har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret 2023.

5. Varslingsplattform

Vi oppmuntrer ansatte og andre interessenter til å rapportere hendelser som muligens ikke er i tråd med loven, våre organisatoriske verdier, eller våre Code of Conducts, og som kan påvirke driften og omdømmet til Etac AS. Hvis noen kjenner til brudd og/eller har noen bekymringer, bes de snarest kontakte en av Etac AS ledere eller varsle anonymt gjennom vår varslingsplattform.

Vi tolererer ikke noen form for gjengjeldelse eller negative konsekvenser mot noen for innrapportering av forseelser. For ansatte og interessenter som fortsatt føler seg bekymret for å rapportere direkte til en leder, finnes en digital varslingsplattform. Varslingsplattformen leveres av en ekstern partner for å sikre anonymitet. Kommunikasjonskanalen er kryptert og passordbeskyttet. Alle meldinger behandles konfidensielt og den som sender meldingen forblir anonym i sin dialog med varslingsteamet. Dette teamet består av konsernsjef (CEO), konsernsjef finans (CFO) og Group Human Resources (HR). For å sikre varslingsystemets integritet blir rapporterte meldinger også gjennomgått av et revisjonsutvalg, som består av konsernets styreleder, ekstern revisor med flere.

Link til Etac AS varslingsplattform: <https://report.whistleb.com/en/etac>

Moss, 10. juni 2024

Hilde Gravnås
Administrerende Direktør
Etac AS